



Referat

- af ordinært repræsentantskabsmøde i Vivabolig

Mødested:	Kayerødsgade 43, 9000 Aalborg
Mødetidspunkt:	Torsdag den 30. maj 2024 kl. 17.30 – 20.30
Referat:	Lotte Bang
Fremmødte:	39 repræsentanter
Gæster:	René Kristoffersen, Ina Nørgaard Frost, Klaus Bonde, Brian Andersen og Niels Christian V. Mikkelsen

1. Spisning

2. Velkomst

Pia Hornbæk bød velkommen til mødet. Præsenterede gæster og fik godkendt deres tilstedeværelse på mødet.

3. Valg af dirigent

Søren Madsen ansat som konsulent i BL er foreslået som dirigent og blev valgt.

Dagsordenen blev gennemlæst og oplyser at det stillede og udsendte forslag 3 og 4 kan ikke behandles, pga. de er i strid med lovgivningen.

Søren konstaterede at vedtægtens § 8 om indkaldelsesvarsel var overholdt.

Vedtægtens § 7 foreskriver, at ordinært repræsentantskabsmøde afholdes hvert år inden 6 måneder efter regnskabsårets afslutning.

4. Valg af referent

Lotte Bang fra Vivaboligs administration blev valgt.

5. Valg af stemmeudvalg

Lone Hansen – afdeling 3 - valgt

Marianne Lolholm Møller - afdeling 3 - valgt

Marijanne Danielsen – afdeling 15 - valgt

6. Godkendelse af forretningsorden

Forretningsordenen blev godkendt.

7. Bestyrelsens beretning

Pia Hornbæk fremlagde den politiske beretning, ønskede repræsentantskabet tillykke med valget i afdelingsbestyrelsen og takkede Vivaboligs ansatte for indsatsen ved årets afdelingsmøder.

Velkommen til årets ordinære repræsentantskabsmøde i Vivabolig
Årets afdelingsmøder er nu overstået og de er gået rigtig godt. Vi har haft fokus på at møderne skal være mere fokuserede og så korte som muligt, uden at det går ud over indholdet. Det er i høj grad lykkedes, vi har ikke haft et eneste af de såkaldte maraton møder og det er en fornøjelse.

Vi mener, at det skal være en god oplevelse for alle at deltage i afdelingsmøderne og det skal muligt for de fleste husstande at deltage. Vi ønsker at gøre det tilgængeligt og kort, men også med mulighed for at socialisere for dem, der gerne bliver hængende til hygge efter mødet eller spise sammen inden. Derfor vil vi gerne opfordre til at sætte det sociale i fokus, med mulighed for at vælge maden til eller fra.

I samme ombæring kan jeg fortælle at vi igen i år holder en omgang "Ny i afdelingsbestyrelsen. Det er den 24. juni kl. 17 i Kayerødsgade.

Vi håber mange har lyst til at deltage til en aften med en god snak om, hvad det vil sige at sidde i en afdelingsbestyrelse og dele af deres erfaringer med samme.

Der har været noget uro omkring forslagene, og vi vil meget gerne have at bestyrelserne tager kontakt til forslagsstillere, hvis man ikke kan stemme ja eller nej til et forslag og hjælper beboerne med at komme i hus med deres forslag.

Derudover kommer der ikke længere navn og adresse på forslagsstillere. Der er et spørgsmål om at overholde loven, så ens data ikke fylder rundt steder, hvor det ikke er relevant. Man kan bede om at adressen er på forslaget, men der er ikke mulighed for at få navn på, vi har ikke 20-30 mio. til at betale i bøde for at overtræde GDPR. Jeg må også sige at jeg personligt har svært ved at se relevansen i hvem, der stiller et forslag. Det vigtigste er at vores beboere er aktive og ønsker at deltage i demokratiet, om det er hr. Jensen eller fru. Azzari, der stiller et forslag, er ikke det væsentlige i min opfattelse af verden.

Vi har også udarbejdet en forretningsorden for at hjælpe med at afvikle bestyrelsesmøder i henhold til at få mest muligt ud af jeres valgte og den tid I bruger. Vi håber I har taget godt imod forslaget til forretningsordenen og kan se den som et arbejdsredskab.

Tak for jeres indsats som vores bindeled til beboerne i Vivabolig og tak for den viden I deler med os, om hvad der sker i det nære.

Styringsdialog

Hvert år har vi et møde med Aalborg Kommune omkring Vivabolig, de udfordringer vi har og vores økonomi i afdelingerne. Det har forskellig udformning fra kommune

til kommune og man kan ikke sige, at det er noget Aalborg Kommune, prioriterer særlig højt. Vi møder talstærkt op og kommer med vores øverste ledelse, såvel politisk som forretningsmæssigt.

Aalborg Kommune er forpligtiget til at matche os – det gør de ikke. Vi har fokus på dette sammen med de andre boligorganisationer i Kommunen, da det er meget svært at komme til noget resultat med nogen, der ikke har nogen reel indflydelse. Noget af det vi har vendt, er selvfølgelig den bombe Kommunen har lagt under vores økonomi i forhold til separat kloakering, fleksibel udlejning i SØ og i Ø-gaden. De har meget fokus på vores henlæggelser og generelt er der jo meget fokus på effektivisering i den almene sektor.

Vi kommer heldigvis også i mål med nogen af de udfordringer, der er skabt af kommunen. Vores ældreboliger har længe været et smertensbarn for de afdelinger, der har mange af dem. Vi har bygget Caroline Smiths Minde om, så det nu huser nogle få beboere og Psykiatriens Hus. Det er et fint hus og det står nu helt skarpt og klar til de næste år.

Vi har en virkelig god nyhed til jer angående Gundorfslund, der længe har stået klar til at implementere en helhedsplan. Vi har fået grønt lys fra beboerne til deres helhedsplan, grønt lys fra landsbyggefonden, til en omfattende renovering, der faktisk vil være samme model som Kærbyhus og Konvalvej, hvor vi river bygningen helt ned og bygger op på fundamentet igen. Der er lige blevet stemt hjem og alle fremmødte sagde ja til forslaget. Det bliver virkelig godt og de 75 mio. kr. vi manglede for at kunne komme i mål, har vi fundet, da det nu de facto bliver et nybyggeri, i stedet for en renoveringssag. Men det må vi ikke sige. Og det er ikke mindst på grund af stor velvilje fra Aalborg kommune vi kommer i mål med denne helhedsplan. Stort tillykke med det til beboerne og ikke mindst bestyrelsen i Gundorfslund. Og nu kan vi snart sige farvel til de mange tomme ældreboliger i afdelingen.

I sammen åndedrag ved I jo alle godt at udlejningssituationen er presset i Aalborg og vi gør, hvad vi kan for at vi ikke bliver ramt. Heldigvis har vi en organisation, der gør en ekstra indsats hele vejen rundt. Ikke mindst vores direktør, der tog fusen på alt og alle i forhold til ungdomsboliger og nu viser vejen frem for alle de andre og selvfølgelig havde helt styr på lovgivningen i forhold til udlejning af ungdomsboligerne. Men vi hviler ikke på laurbærrene og håber på jeres hjælp til at udleje vores boliger.

Når vi er ved udlejning, er vi nødt til at tale om hjemløserenformen. Vi ved, at den kommer til at koste os rigtig mange arbejdstimer og potentielt mange ressourcestærke beboere, der flytter pga. de udfordringer, det giver, når vi skal lægge bolig til mennesker, der ikke på nogen måde har kompetencerne til at bo i tæt bebyggelse. Jeg har taget nogle eksempler med på, hvordan en bolig ser ud,

efter der har været en borger inde, der lige skulle have et ekstra nederlag og en kæmpe regning med i bagagen, fordi der er truffet en politisk beslutning om at vi ikke kan have udsatte borgere, til at bo mere end tre måneder på et botilbud som eksempelvis Svenstrupgård. Vi tager det her meget alvorligt, for det er en kæmpe trussel mod de almene boliger, hvis vi skal agere botilbud for socialt udsatte i større stil. Det kommer til at gå hårdt ud over vores økonomi, vores beboeres tryghed og vores image som et attraktivt sted at bo i alle aldre af livet- og vi er villige til at tage kampen politisk såvel som i medierne, for de skal ikke ødelægge det almene for alle os, der aktivt tilvælger at bo alment fordi, det har en særlig værdi.

Vores temamøder har i det forløbne år haft et fokus på jer; at give jer mere viden om de forhold, der gør en forskel, når man sidder i bestyrelsen som stedfortræder for beboerne. Hvad vil det sige at sende en klage ind og hvordan skal og kan den behandles. Hvilken mennesketype er de andre, jeg sidder i bestyrelse med og hvordan får vi mest ud af hinanden. Vi håber I synes det har været spændende emner og det leder mig naturligt videre til vores værdihus.

Værdihus

Der sidder altid nogen nye med her til repræsentantskabsmødet og vores værdier bygger på at vi altid kan blive bedre og en af måderne er via uddannelse og ny viden.

Det bygger også på vores medarbejdere og her vil jeg gerne fremhæve en enkelt ting som vi nok efterhånden tager for givet. Vores teams har faktisk alle tidssvarende velfærdsfaciliteter og jeg har ladet mig fortælle at det faktisk ikke er så almindeligt, som vi måske går og tror. Vi kan godt være stolte af at vi behandler vores medarbejdere godt og ser dem som en meget vigtig samarbejdspartner og videnbank, der bringer vigtigt input med til bestyrelser, repræsentantskab og organisationsbestyrelse. Jeg håber vi fremover også ser dem som en kæmpe ressource og passer godt på dem og deres trivsel.

Tak til alle medarbejdere for deres store indsats i forbindelse med afdelingsmøderne, vi i organisationsbestyrelsen har en særlig fordel, for vi ser forskelligheden og styrken hos de medarbejdere, vi har ansat og har stor ros til dem, I er rigtig gode til at have fingeren på pulsen og gode til at dele jeres viden med os, tak for det. Jeg vil gerne fortælle jer om en oplevelse jeg havde for nyligt, der viser hvad jeg mener. En beboer, der var flyttet fra Vivabolig til Alabu Bolig, blev en smule til grin hos en elektriker, der sagde "man flytter sgu da ikke fra Vivabolig til Alabu Bolig". Det han mente, var at hvis man forventede service, var man flyttet det forkerte sted hen. Heldigvis havde beboeren selvironi nok til at fortælle mig om det. Vi skal passe på det vi har. Og sætte pris på det.

Og det ved jeg også mange af jer er gode til. Men det er jo altid tilladt at rose og jeg kan afsløre at det ikke er min spidskompetence.

Som altid har jeg fødselsdage og jubilæer med i beretning og I kan se det i den mere uddybende skriftlige beretning, der vil blive sendt ud til jer, hvis I har brug for at se navne og datoer igennem.

Jubilæer:

Afdeling	Ansættelsesdato	Jubilæum 2023	Jubilæum 2024	Fornavn	Efternavn
Team 4	25-04-1984			40 Henrik Berthil Fogth	Hansen
Team 5	15-01-2013	10		Brian	Andreasen
Team 4	01-03-2014			10 Brian	Larsen
Team 2	12-05-2014			10 Jan Brønderup	Thøgersen
Team 5	22-09-1997	25		Kenneth	Nielsen
Rengøringsafdelingen	15-07-2013	10		Wasana	Srivichai

Fødselsdage:

Afdeling	Fornavn	Efternavn	Alder 2023	Alder 2024
Beboerservice	Tina Bech	Reeves		60
Projektafdeling	Henning Rolf	Christensen	60	
Rengøringsafdelingen	Tina	Poulsen	50	
Rengøringsafdelingen	Oksana	Radionova	40	
Rengøringsafdelingen	Mikkel	Dolbak	30	
Rengøringsafdelingen	Mark	Østergaard	30	
Rengøringsafdelingen	Anette	Møller		30
Team 1	Brian	Schiønning		50
Team 3	Jacob	Nielsen		30
Team 4	Thomas	Bisgaard	40	
Team 5	Brian	Andreasen	60	
Team 5	Bjarne	Jensen	60	
Team 6	Elias Ryom	Kramer	30	
Teamledere	Klaus	Bonde		50
Teamledere	Stefan Rask	Knudsen	40	
Tilsynsfunktionærer	Allan Brix	Frandsen	60	

Nu vi er ved medarbejdere, så ved I alle også at vores leder af rengøringsafdelingen; Martine, sidste sommer tabte en lang kamp til cancer. Det har fra rengøringsafdelingens side været et ønske at hun ikke skulle erstattes af en ny leder og det er blevet respekteret og vil blive respekteret fremover, indtil et behov skulle opstå. Lotte, René og Ina er gået ind og hjulpet til i afdelingen og har også ændret på visse ting. Min fornemmelse er at der er kommet ro på afdelingen, men det var en stor sorg og en hård tid for de mange medarbejdere, der havde et nært forhold til Martine og hun er helt sikkert stadig savnet. Det var en hård bisættelse at deltage i for de mange, der deltog fra Vivaboligs side og var i den grad en del af hjertet i Vivabolig.

Vi nærmer os afslutningen på en del byggerier og helhedsplaner. Højhuset på Konvalvej er ved at være helt færdigt og gør klar til indflytning i de kommende uger, Samsøgade er færdig i Ø-gaden og Lyøgade er godt på vej og har holdt første åbent hus-arrangement. Kayeødsgade lige her henne af vejen har taget hul på sidste ben af deres helhedsplan og alle tre helhedsplaner er gået over forventning.

Det har ikke været uden udfordringer, men det ville vi jo heller ikke lærer noget af så. Vores Park ungdomsboliger og kollegieboliger nærmer sig også og mon ikke de også byder ind til åbent hus igen. Stueplan er sat til salg og venter på den rette. Næste store arbejde er Gundorfslund, boliger og sundhedshus i Vadum og PIV, plejehjem i vest, som vi kommer til at bruge de næste år på. Vi glæder os til at tage hul på det og ønsker beboere og afdelinger tillykke med de flotte resultater rundt om i byen.

Konvalvej er jo i den grad brudt gennem loftet og viser os andre vejen frem med LA-løsninger, solceller og flowbatteri til at opbevare strømmen på. Hold nu op, hvor de har rykket. Det bliver spændende at følge og en inspiration for os andre.

Til slut vil jeg gerne takke bestyrelsen for samarbejdet gennem de sidste år, vi har lært en masse om hinanden og kommer til at lærer endnu mere til vores bestyrelsesseminar, hvor vi dissekerer styrker og svagheder hos hinanden. I er en fornøjelse at arbejde sammen med og jeg lyver ikke, når jeg siger at jeg altid glæder mig til vores møder.

Farvel og tak

Vi skal i år sige farvel til et meget højt skattet medlem, nemlig Egon, der var valgt ikke at genopstille. Egon er vores sociale hjerte og min påholdende stemme, der minder mig om at huske menneskene, der arbejder for os. Han er min samvittighed og min hukommelse, hvad angår de mennesker vi har tættest på os i bestyrelsen. Jeg vil savne ham rigtig meget, for han er så god til at se alt det jeg ikke ser i farten. For jeg skal jo fremad og videre, men Egon ser mennesker på en måde, vi alle kunne lære meget af, og han er heldigvis vanvittig god til at ringe og minde mig om alle dem, der ikke er nået med, når "bussen kører" og som har brug for at jeg lige husker at kigge bagud. Tusind tak for dit store hjerte og din tålmodighed med mig og den øvrige bestyrelse. Du er helt sikkert ikke klar over hvor stor betydning du har for alle, men vi ved hvor savnet du vil blive.

Byggerier

René Kristoffersen gennemgik herefter Vivaboligs byggerier og renoveringer.

Ombygning afdeling 24 - Caroline Smidts Minde

Ombygning af 2/3 af afdelingens almene boliger til Psykiatriens Hus. En lang proces og et utrolig flot afsluttet byggeri. Vi er ikke helt i mål med godkendelsen ved Geodatastyrelsen.

Helhedsplan afdeling 3 – Ø-gaden

Helhedsplanen er igangværende, en renovering af 187 boliger. Stor renovering hvor alt er rykket ud af bygningen og bygget op igen. Elevator i opgangene, helt nye boliger. Renoveringen og den løbende udlejning af boligerne går rigtig godt.

Helhedsplan afdeling 5 – Konvalvej

Helhedsplan med nedrivning og genopbygning af 32 helt nye boliger. Renoveringen er færdig og indflytning er netop sket. Alle boliger er udlejet. Der er også bygget nyt velfærdshus til personalet. Et nyt flot byggeri.

Helhedsplan afdeling 10 – Kayeødsgade

Helhedsplanen er igangværende og en renovering af 79 boliger med nye badeværelser og en opgang med elevator. Nogle af boligerne er renoveret og andre totalrenoveret. Renoveringen og den løbende udlejning af boligerne går rigtig godt.

Park – nybyggeri

65 kollegieværelser og ungdomsboliger. Byggeriet er snart færdigt. Det har været en lang og hård proces med mange uforudsete forhold i forbindelse med byggeriet, herunder er vi ramt af urimelige krav til brand og statik. 245 skruer er banket ned under bygningen og tårnet genopbygget på ny. Nu ser vi frem til snart at kunne tilbyde boligerne til studerende efter sommerferien. Byggeriet har en stor økonomisk overskridelse grundet den lange og svære byggeproces.

Ellehammersvej, Vadum – nybyggeri

Nyt projekt med Sundhedshus og 12 almene familieboliger i samarbejde med en privat investor.

Plejehjem i Vest – nybyggeri

Vi afventer lokalplan. Projektet er igangværende med inddragelse af brugergrupper mm. Skema A er under udarbejdelse og behandling.

Helhedsplan afdeling 18 - Gundorfslund

Vi fik muligheden for at nedrive i stedet for at renovere de 168 boliger, hvilket har været med til at få økonomien til at hænge sammen indenfor de rammer, skema A, som er godkendt med 268 mio kr. Helhedsplanen er netop stemt hjem i afdelingen med ene JA stemmer. Forventet byggestart foråret 2025.

Grønne tiltag i Vivabolig

Vivabolig har fortsat stort fokus på grønne tiltag. Der er investeret i solcelleanlæg på Store Tingbakke og på velværdshuset i afdeling 1.

På Konvalvej har vi investeret i et flowbatteri, der opsamler strøm når det er billigt og gemmer strømmen til brug når den er dyr.

LAR (lokal afledning af regnvand). LAR er i gang i afdeling 1, 3 og 5 med etablering af flotte grønne områder med nedsivning og afledning af regnvand. LAR er en konsekvens af en Kommunal beslutning.

Hvad så nu – hvad byder fremtiden på
Vi vil gerne etablere flere batteriløsninger i afdelingerne og lave mere LAR.
Vi vil gerne bygge mere, men det er ikke for enhver pris. Økonomien skal kunne hænge sammen for det er aktuelt.
Vi kigger på løbende renoveringer af badeværelser for at sikre vore boliger er tidssvarende. Flere afdelinger står for tur.
Skal ejendomsfunktionærer i hvide kitler? Vi ser ind i en samfundstendens, hvor sundhed er på dagsordenen og vi kan forvente at vi på den ene eller den anden måde skal bidrage. Vi er i områderne så det vil være oplagt at vi får en rolle og BL arbejder på at afgrænse hvordan vi kan være en hjælp.

Bemærkninger til beretningen:

Der blev stillet spørgsmål til bæredygtighed i forbindelse med helhedsplaner med nedrivning. Hvordan tænkes genanvendelse af nedrivningsmaterialer ind i helhedsplanerne. Vi forsøger at genbruge og tænke bæredygtigt i forbindelse med byggeri og renovering. Dog er det dyrere at genbruge, og det kan være en udfordring, når vi skal bygge indenfor et fastsat rammebeløb.

Der blev tilføjet en kommentar, at det er vigtigt at renovere Vivaboligs boliger, så vi har attraktive boliger til udlejning til fornuftigt lejeniveau.

Stor Tak til Egon for et fantastisk samarbejde og stor indsats i organisationsbestyrelsen. Egon vil blive savnet. Egon overrækkes en gave ifm. med fratrædelse fra organisationsbestyrelsen.

Tak til alle medarbejdere i Vivabolig for en flot indsats. Tak til bestyrelsen for godt samarbejde.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.
Plancher er vedlagt

8. Godkendelse af regnskabet for 2023 Lotte fremlagde regnskabet for 2023.

Årets resultat er et overskud på t.kr. 686. Beløbet lægges til arbejdskapitalen. Revisor har afgivet en revisionspåtegning uden forbehold og supplerende oplysninger.

Årsagen til overskuddet skyldes

- Færre lønudgifter, som følge af refusioner fra projekter, helhedsplaner, sygdom og barsel ikke har været vikarieret.
- Mindre kontorholdsomkostninger, primært besparelse IT udgifter
- Ikke budgetteret husleje fra Nyhavnsgade som skal udskilles.
- Forskydning i byggesagshonorar på nybyggeri og renoveringsopgaver

Rente af mellemregningerne 2,9%
Antal medarbejdere 96

Materielle Anlægsaktiver – t.kr. 23.505

- Administrationsbygninger Kayeørdsgade og Nyhavnsgade t.kr. 22.460
- Inventar v/indflytning Kayeørdsgade t.kr. 606
- E-UP årgang 2021 og Ford årgang 2022 t.kr. 439
- IT 2021 t.kr. 0

Kasse- og bankbeholdninger t.kr. 117.311

- Kassebeholdning t.kr. 12
- Bankindestående t.kr. 117.299

Værdipapirer – t.kr. 18.075

- Nykredit – Invest Almen Bolig t.kr. 6.031
- Nordjyske Bank Invest Almen Bolig t.kr. 12.044

Vi har dispositionsfondsforpligtigelse på overskridelse på nybyggeriet af Park på t.kr. 27.510. Derudover en forpligtigelse på huslejestøtte til Lektorgaarden t.kr. 220.

Ungdomsboligssituationen i Aalborg er presset på nuværende tidspunkt. Der er for mange boliger til udlejning og dermed mange ungdomsboliger der står tomme. Vi har pt. kun 4 tomme ungdomsboliger efter øgede indsatser og kampagner.

Fraflytningsprocenten i 2023 er på 22 % som er på omtrent samme niveau som de seneste år.

Vi har overskud i alle afdelinger bortset fra én afdeling samt nogle nye afdelinger. Underskud kan henføres til uforudsete forhold samt nye afdelinger.

Henlæggelserne i alle afdelinger har stort fokus og øges forsat. Det overordnede niveau ser godt ud. Der er i gennemsnit henlagt 824 kr./m² i Vivaboligs afdelinger. Målet er minimum 1.000 kr./m².

Benchmark, sammenligning med andre boligorganisationer. Vivabolig ligger flot med en effektivitet på 90%. Ved sammenligning af øvrige benchmark ligger Vivabolig også flot og Lotte udtrykker tilfredsstillende med fortsat stærkt fokus på tiltag og effektiviseringer.

Der blev stillet spørgsmål til lejetab i afdeling 3 - Dispositionsfonden dækker almindeligt lejetab. Det der kan henføres til helhedsplaner/renoveringer dækkes via regnskabet for helhedsplanen.

Det blev kommenteret på dispositionsforpligtigelsen til det forventede tab på nybyggeri Park blev fremhævet med et håb om, at organisationsbestyrelsen vil tage tabet til eftertragtning så sådanne tab undgås fremadrettet. Dette tilsluttede organisationsbestyrelsen sig fuldt ud.

Regnskab 2023 blev enstemmigt godkendt.

9. Orientering om budget for 2025

Administrationsbidrag stiger med 2,5% i budget 2025. Administrationsbidraget udgør samlet 17,6 mio. kr.

Budgetstigningen forklares hovedsageligt med almindelige lønstigninger, generel prisudvikling, uændret indtægter fra byggeaktivitet samt fald i IT-udgifter pga. non-profit Microsoft licenser.

Budgetterne i afdelingerne er godkendt til afdelingsmøderne på mellem 0-3,51% i huslejestigninger. Generel prisudvikling er den overordnede begrundelse til huslejestigningerne til budget 2025.

Der blev stillet spørgsmål til beregning af administrationsbidrag på garager, som beregnes med en omregningsfaktor.

Budget 2025 blev taget til efterretning.

10. Behandling af indkomne forslag

Forslag 1 Forslagsstiller: Organisationsbestyrelsen
Godkendelse af overdragelse af bemyndigelse til organisationsbestyrelsen.
Repræsentantskabet overlader køb og salg af afdelingers grunde, ejendomme samt godkendelse af afdelingers regnskaber til organisationsbestyrelsen. Bemyndigelsen kan til enhver tid trækkes tilbage af repræsentantskabet.

Enstemmigt godkendt.

Forslag 2 Forslagsstiller: Organisationsbestyrelsen
Ændring af forretningsorden, repræsentantskabets opgaver, punkt 4, såfremt forslag 1 godkendes:

Tilføjelse er skrevet med grøn tekst:

4. Repræsentantskabet kan vælge at overlade kompetence til organisationsbestyrelsen vedrørende køb og salg af afdelingernes grunde og ejendomme samt godkendelse af afdelingernes regnskaber. "Repræsentantskabet har på et tidligere møde valgt at overlade disse bemyndigelser til organisationsbestyrelsen mod at orientere om beslutningerne i bestyrelsens beretning på næstkommende møde. Bemyndigelsen kan til enhver tid trækkes tilbage."

Enstemmigt godkendt.

Forslag 3 og 4. Ikke behandlet jf. referatet punkt 3.

11. Valg af formand

Pia Hornbæk, afdeling 9 – genopstiller – **valgt for 2 år**

12. Valg af medlemmer til organisationsbestyrelsen

Christian Vestergaard, afdeling 4 – genopstiller – 33 stemmer - **valgt for 2 år**

Mikael Elbro, afdeling 9 – genopstiller – 35 stemmer – **valgt for 2 år**

Maj-britt Serbian, afdeling 1 – opstiller – 33 stemmer - **valgt for 2 år**

Nikolaj Scupii, afdeling 9 – opstiller - 13 stemmer

13. Valg af suppleanter til organisationsbestyrelsen

Ved aftale blev suppleanterne godkendt.

1. Suppleant Nicolai Scupii, afdeling 9

2. Suppleant Louise Memborg, afdeling 44

14. Valg af revisor

Organisationsbestyrelsen foreslår revisionsfirmaet EY som blev genvalgt.

15. Eventuelt

Beboerrådgiverens kvartalsrapportering er bedre i tekst end i søjler som nuværende.

AN-TV har efter salg til Norlys en pulje på 80 mio. kr. til "særlig og synlige initiativer i Aalborg Kommune". Almene boliger opfylder det grundlæggende krav for ansøgning. Der opfordres til at søge midlerne, f.eks. til en ny legeplads, pavillon, lokaler der trænger til reovering. På AN-TVs hjemmeside fremgår de kriterier, der skal være opfyldt for at ansøge. Uddeling af midlerne sker løbende. Er der tidligere sendt en ansøgning ind bliver de genindsendt.

Søren Madsen takkede for ualmindelig god ro og orden.

Søren Madsen
Dirigent

Pia Hornbæk
Formand

Lotte Bang
Referent